

The Leading Edge

לראשונה בעברית תוכנית ההכשרה של NYU:
Entrepreneurship, Innovation and Impact

תוכנית הקורס

The Leading Edge

בהנחיית ד"ר ניר צוק, מייסד המכון ליזמות ואימפקט של אוניברסיטת ניו יורק (NYU)

איך מתחילים דברים חדשים? ואיך משנים דברים קיימים? מה התפקיד של ארגונים בהובלת שינוי כזה? ולמה כל זה כל כך חשוב – במיוחד כאן ובמיוחד עכשיו? בקורס מרוכז וראשון מסוגו בישראל נעשה סדר בבלגאן, נתנסה בעבודה יזמית, נכיר כלים שיעזרו, נשמע על דוגמאות מישראל ומהעולם, נלמד לקחים מהעולם העסקי, הממשלתי והחברתי, נבין איך לוקחים את כל זה לחיים הארגוניים – ונפתח יחד פרויקטים יזמיים חדשים.

המונח "חדשנות משבשת" (disruptive innovation) הוצג לראשונה בשנת 1997 ע"י פרופסור קלייטון קריסטנסן מביה"ס לעסקים של אוניברסיטת הרווארד. הכוונה היא לחדשנות המובילה לפיתוח שירות או מוצר שמשנים ומפריעים לתהליכים וחשיבה קיימים, תוך יצירת שווקים חדשים וערכי מוצר חדשים המערערים ומשבשים תפיסות מקובלות. מאז, השאיפה לשיבוש היא "הגביע הקדוש" של עולם החדשנות.

הקורונה ודרכי ההתמודדות איתה, וכעת המלחמה, משבר האקלים והכלכלה התנוזתית הפכו את המושג לכמעט חסר ערך: אנחנו חיים בתוך "תקופה משבשת" – אין יותר סדרי יום מובהקים, ולמעשה כל שגרת החיים נעלמה, כשבכל יום אנחנו צריכים להמציא אותה מחדש. בעולם העסקי הצורך בחדשנות וביצירתיות הוא קריטי היום יותר מתמיד.

בעולם מתעדכן ומשתנה הופכת משימת המנהל/ת לחשובה, מאתגרת וקשה עוד יותר. התמורות המתחוללות מחייבות את נשות ואנשי המקצוע להבנה רחבה ורב תחומית כמו גם למנעד רחב יותר של טכניקות, מתודולוגיות, חיבורים ודרכי עבודה. נדמה שהחיבורים בין חברה, כלכלה, סביבה ואדם מעולם לא היו חשובים יותר אך גם נזילים וחמקמקים יותר.

אנחנו מציעים תכנית לימודים קצרה ואינטנסיבית, בה נעניק את הכלים הטובים ביותר לחשיבה ועשייה חדשה שבסופה יזכו המשתתפים ב-NYU Bronfman Certificate in Entrepreneurship. זוהי תוכנית אקדמית ומקצועית ייחודית בישראל, בשיתוף מובילי דעה בכל המגזרים מן הארץ והעולם. התוכנית היא פרי שיתוף פעולה בין פילת לבין מכון היזמות של מרכז ברונפמן באוניברסיטת ניו יורק שבארה"ב.

מטרות

- היכרות עם שדה היזמות והחדשנות בעולם ובישראל
- חשיפה בלתי אמצעית ליזמים פורצי דרך ומומחים בינלאומיים
- התנסות בכלים פרקטיים לתכנון וניהול חדשנות ויזמות
- חשיבה ושיח חדשים על עולם השינוי בארגונים
- עבודה על פרויקט יזמות אישי ומעשי

01 | יזמות מסתגלת בעידן של שיבוש / ד"ר ניר צוק

פרונטלי | 18:00-21:3

יזמות מסתגלת בעידן של שיבוש/ ד"ר ניר צוק
מבוא כללי אך מעשי לקורס: נתחיל בהגדרות - מה בין חדשנות, יזמות ושיבוש, מה ההבדל (אם בכלל) בין יזמות עסקית לחברתית, זו שבאה "מלמעלה למטה" וזו שלהיפך - ומה הכלים העיקריים העוזרים למצוא פתרונות חדשים לבעיות קיימות, או להוביל תהליכים של שינוי בארגונים הזקוקים לכך. נבין גם למה בעתות סוערות כמו שלנו הדבר הופך מתוספת אפשרית להכרח תמידי. הפתיחה המושגית תלווה בהתנסות פרקטית שתאפשר לחוש בצורה בלתי אמצעית איך מגדירים בעיה ואיך מוצאים את הפתרון הראוי לה. במפגש הפרונטלי הכפול גם נערך היכרות עם מטרת הקורס, תכניו, מרציו - ובעיקר משתתפיו.

02 | יזמות, AI ומשברים / דן פישל

מקוון (זום) | 18:00-20:00

מסתבר שמשברים טובים מאוד ליזמות וחדשנות, ושהם מספקים "דלק" או "סם ממריץ" שעוזר לבצע קפיצת מדריגה - טכנולוגית, אך לא רק. איך נראות תולדות הטרנספורמציה הדיגיטלית, ואיך תרמו לה הקורונה בתחילה וכעת הבינה המלאכותית, למידת המכונה ושאר המושגים הכמעט-אופנתיים מדי? בסדנא המתבססת הן על מחקר היסטורי מקיף והן על ניתוח עסקי מאיר עיניים, נשלב למידה ויישום, נבין איך המגמות העולמיות משפיעות על ארגונים (בישראל אבל לא רק) ונראה איך חשיבה צופת פני עתיד יכולה לסייע לארגונים להישאר מעודכנים, רלוונטיים ואפקטיביים - ומה חלילה קורה אם לא..

03 | כלים מעשיים ליצירת שינוי / עידית ביטון

מקוון (זום) | 18:00-20:00

חדשנות ויזמות אינן רק עניין של השראה, יצירתיות או רעיונות פורצי דרך - אלא גם של שיטות, טכניקות ומתודולוגיות בדוקות שעוזרות למצוא פתרונות חדשים לבעיות קיימות. בפגישה זו נערוך היכרות עם כמה מהמרכזיות שבהן: חשיבה עיצובית, קנבס עסקי ו-SIT, נבין מה כל שיטה מנסה לעשות, מה יתרונותיה וחסרונותיה ואיך להיעזר בה באופן מיטבי. דוגמאות רבות מעולמות שונים ותרגול אישי יסייעו להפוך כל זאת לפרקטי וישים עוד יותר.

04 | יצירת תרבות של חדשנות בארגונים / נמרוד הופיין

מקוון (זום) | 18:00-20:00

למרות שאנשים הם הלב הפועם של כל ארגון, לעיתים קרובות מדי מנהלים מתעלמים מכך בתכנון התהליכים הארגוניים ובמנטליות המנהיגותית. בנייה מכוונת של התנהגות ארגונית יזמית חיונית לצמיחה המוצלחת של הארגון ויכולה להוות יתרון תחרותי, במיוחד בסביבה בה מאבק על משיכת ושמירת כשרונות הוא אתגר מתמיד. הסדנא תשתף באסטרטגיות מעשיות ודוגמאות למבחר שינויים מערכתיים מושכלים שיעזרו לשדרג את המנהיגות בארגוני המשתתפים, ותספק לשם כך שפע דוגמאות ומקרי מבחן מהארץ ומהעולם.

05 | מעקרונות לניצחונות: מסע אישי אל מאחורי הקלעים של היזמות/ זוהר מימון

מקוון (זום) | 18:00-20:00

בהרצאותיו זוהר מזמין את הקהל למסע אישי ומקצועי שמספר את סיפור היזמות שלו, תוך התמקדות במרכיבים המהותיים שהופכים יזמות להצלחה. דרך סיפורים מעוררי השראה על אתגרים שפגש בדרך, הוא מדגיש כיצד למידה מתוך תהליכים מורכבים והתמודדות עם כישלונות יכולים להפוך לאבן דרך משמעותית בדרך לפריצות דרך. המטרה היא להעניק למשתתפים כלים, תובנות והשראה שיאפשרו להם ליישם את עקרונות היזמות בחייהם ובמיזמים שלהם.

06 | בניית צוות מוביל בארגון יזמי/ סיגל וידמן

מקוון (זום) | 18:00-20:00

בהמשך לסדנא של נמרוד הופיין העוסקת במרכיב האנושי של הובלת השינוי, כאן נבחן איך בונים צוותים יזמיים בארגון – ואיך בוחרים את המטרות והמשימות הנכונות לבעלי התפקידים והאופיים השונים. מחקרים רבים מתחומי הפסיכולוגיה, הסוציולוגיה, חקר הביצועים ומנהל העסקים מרחבי העולם מספקים שפע של מודלים, מסקנות וכללי "עשה" ו"אל תעשה" – שביישום נכון ורגיש יכולים להזניק את הארגון קדימה ואף לעזור לו להתמודד עם כשלים מובנים, הן במבנה שלו עצמו והן בשוק שבו הוא פועל. תרגיל "בחן את עצמך" קצר אך ברור יעזור למנהלים לתהות קצת יותר על קנקנם שלהם ועל דרכי הפעולה הנכונות להם.

07 | מהפכת האימפקט/ פרופ' מייקל לוסטיג

מקוון (זום) | 18:00-20:00

השילוב של רווח עם מטרה חברתית, של לעשות טוב לביתך תוך כדי עשיית טוב בעולם, של המגזרים העסקי והחברתי, מסמן אולי את העתיד הן של העשייה החברתית והשינוי והן של העולם העסקי. יותר ויותר מדברים מומחים על השקעות אימפקט ומדדי אימפקט ככלי מפתח לפתרון אתגרים חברתיים באופן כלכלי שאינו פילנטרופי אלא מכון רווח. בהיסטוריה הקצרה והמעניינת שלו, ועם ביטויים שונים בעולם המתפתח והמפותח, האימפקט הפך לאופנתי בלא מעט מקומות. יתכן שבגלל כוח המשיכה הרב שלו יש גם צורך רב בהבנה עמוקה יותר של מה, למה, איך ומי בכל הקשור באימפקט – ואת זה נתחיל לעשות כאן.

08 | הצגת פרויקטים וסיכום

מפגש אחרון | פרונטלי | 18:00-21:30

ד"ר ניר צוק עם אורחים מקרנות פילנתרופיות)

אנחנו מאמינים שהדרך הטובה ביותר ללמוד יזמות וחדשנות היא דרך שילוב של קצת הגדרות, טיפולוגיות, מודלים וטכניקות, הרבה סיפורים, דוגמאות, מקרי מבחן ואורחים – ולסיום טיפה של "למידה דרך עשייה", שהיא בעצם דרך לבחון בצורה מעשית את כל הדברים הנ"ל על אתגר מהעולם והחיים המקצועיים של המשתתפים, כדי לראות מה קורה ומשתנה בפועל. כל משתתף יפתח טיוטה של תכנית, התחלה של תהליך, הגדרה של בעיה ומתווה לפתרון, הדגמה של פעולה אפשרית או שינוי בעולם המקצועי/ הארגוני שלו/ שלה – בעצם כל דבר שיראה לנו (אבל בעיקר לעצמו) איך הוא יודע למצוא פתרונות חדשים לבעיות, ליצור שינוי בארגון הרלוונטי. את התוצרים (שיכולים להיות מצגת, או טקסט, או איוור, או כמעט כל דבר) נציג בשיעור האחרון החגיגי והכפול ונקבל פידבק והארות מהאחרים – כמו גם מאורחים שיצטרפו.

מרצי הקורס

ד"ר ניר צוק



ניר הוא בעל ניסיון של למעלה מ-25 שנה באקדמיה ומחוצה לה בתחומי ההון החברתי, יזמות, אימפקט ותרבויות של חדשנות. ניר מכהן כ-Global Distinguished Scholar באוניברסיטת ניו יורק וכפרופסור אורח ליזמות באוניברסיטת אוסאקה, יפן – והקים לפני כשנתיים את המכון לאימפקט ויזמות פנים ארגונית של NYU המחבר בין ניו יורק לתל אביב ומביא את שפת החדשנות למקומות הזקוקים לה ביותר. לפני כן הביא ניר את Ashoka – ארגון היזמות החברתית הגדול בעולם – לישראל, לאחר שכיהן כמנהל תכנית העמיתים העולמית של הארגון בושינגטון, הוביל שינוי ארגוני גדול ב-idealists.org – פלטפורמת חיפוש העבודה החברתית הגדולה בעולם, עזר להקים את מחלקת החינוך של מרכז רבין, שימש כחוקר בוועדת העבודה ורווחה של הכנסת, ועוד.

נמרוד הופיין



נמרוד הוא מנהיג בתעשיית הטכנולוגיה עם מעל 25 שנות ניסיון בתפקידי הנדסה וניהול. הוא בעל בניסיון רב בבניית והובלת צוותים, הטמעת אסטרטגיות, שיפור פעילות מוצרים ומערכות, ופיתוח מיומנויות אנושיות. הוא ניהל צוותים של מאות מהנדסים בחברות גוסטו, פייסבוק (מטה), אמזון ומספר חברות סטארט-אפ. נמרוד מרצה ומנחה סדנאות בנושאים כגון תרבות הנדסה, חדשנות טכנולוגית ופיתוח מיומנויות אנושיות. הוא בוגר תואר שני במנהל עסקים מאוניברסיטת וושינגטון ובוגר תואר ראשון במדעי המחשב מהמכללה האקדמית תל אביב יפו.

דן פישל



דן הוא סמנכ"ל פיתוח עסקי בחברת הסייבר Zero Networks ולשעבר שותף בפלטפורמת ההשקעות OurCrowd, מקרנות הון הסיכון הגדולות בישראל. לפני כן, דן כיהן כסמנכ"ל פיתוח עסקי ביוניקורן לימוד הנגינה Simply, בחברת אפליקציות הניווט Telmap שנרכשה על-ידי אינטל, ובעיתון מעריב, שם ערך את מוספי הטכנולוגיה. לדן תארים שניים במנהל עסקים ובעיתונאות מאוניברסיטת קולומביה בניו-יורק, ותואר ראשון במדעי המחשב מאוניברסיטת רייכמן.

סיגל וידמן



סיגל היא בעלת כ-25 שנות ניסיון של עבודה עם משקיעים, מנהלים ויזמים, בעיקר בעולם ההייטק. היא החלה את הקריירה שלה כמנהלת מחלקת Executive Search והייתה אשת ההון האנושי הראשונה בישראל שעברה לעולם העסקי. עבדה יותר מעשור בתעשיית ההון סיכון – בתפקידי סגנית נשיא ושותפה, ביזראל סיד, בנצ'מרק וג'מיני – וכיום, כיועצת אסטרטגית עצמאית, היא מתמחה בתהליכי HR Due Diligence עבור משקיעים, עוזרת לארגונים להשתנות ולהתאים את עצמם למטרותיהם ולצמוח נכון. היא חברת מועצת המנהלים של מכללת אפקה והשומר החדש, ועוד.

מרצי הקורס

זוהר מימון



בעלים ויו"ר קבוצת פילת, אחת הקבוצות המובילות בתחום פתרונות משאבי האנוש והפיתוח הארגוני, ופאונדר ו-COO של הסטארטאפ פורץ הדרך IVERSE. עם למעלה מ-30 שנות ניסיון בניהול בכיר במגזר הציבורי, העסקי והעמותות, הוא מתמחה בהקמת חברות והובלתן לאקזיטים מוצלחים, כולל שני אקזיטים שהניבו הצלחה יוצאת דופן. בנוסף, צבר זוהר מומחיות ברכישת חברות, הפיכתן לצמיחה משמעותית, ובהובלת תהליכי שינוי (Turnaround) שהובילו את החברות ל-EBITDA גבוה משמעותית מהמקובל בתעשייה. כיום, בעבודתו ב-IVERSE, הוא משלב ניסיון ניהולי עשיר עם חדשנות טכנולוגית כדי לבנות פתרונות בינה מלאכותית שמגדירים מחדש את הדרך שבה מעריכים כישורים ומקבלים החלטות בעולם העבודה.

עידית ביטון



מומחית לעולם העבודה החדש, יועצת מרצה ומנחה לחדשנות, אסטרטגיה עסקית ובינה מלאכותית המסייעת לארגונים להפוך לארגונים חדשניים יותר ומוכנים יותר לעתיד - וגם אמנית וטריאתלטית. עידית היא מייסדת שותפה ושותפה בכירה בחברת SIT - חשיבה המצאתית שיטתית, ושימשה כמנכ"לית החברה בישראל וסמנכ"ל השיווק ופיתוח עסקי של החברה בעולם. במסגרת עבודתה היא מלווה ומנחה מאות פרויקטים של חדשנות עם לקוחות ישראליים חברתיים ועסקיים כגון הבנק הבינלאומי, בנק מזרחי, קבוצת תעבורה, AIG, רפאל, קלטורה ועוד. כמו כן פרויקטים בתאגידים רב-לאומיים מובילים כגון באייר, קוקה קולה, SAP, AbbVie, ג'ונסון אנד ג'ונסון, אלי-לילי ונסטלה, ובמשרדי פרסום מובילים בעולם (מקאן-אריקסון, BBDO ואחרים).

מייקל לוסטיג



מייקל הוא פרופסור למימון בבית הספר סטרן למנהל עסקים של אוניברסיטת ניו יורק. הוא פרש לגמלאות לפני יותר מעשור לאחר 25 שנות קריירה בוול סטריט וכעת מקדיש את רוב זמנו ומרצו לארגונים ללא מטרות רווח והשפעה. לפני פרישתו, מייקל בילה את רוב הקריירה שלו ב-BlackRock, שם היה מנהל בכיר בפיקוח על מסחר במוצרים מובנים, במשכנתאות ובמוצרים נגזרים והיה מנהל התיקים שפיקח על הנכסים המנוהלים של הפדרל ריזרב שנבעו מפעילותם במהלך משבר השוק של 2008-9. לאחר מכן הוא ניהל את חשבונות הבטחונות המזומנים עבור עסקי ההלוואות וניירות ערך של BlackRock.

THE LEADING EDGE

